

RoosterPlan: Vraag- én financieel gestuurd roosteren

Het Aysist onderdeel RoosterPlan bevat alle functionaliteiten voor het roosteren, het beheer en de inzet van medewerkers, evenals de (financiële) afhandeling ervan.

RoosterPlan roostert geheel vanuit de opvangvraag, en niet vanuit de aanwezige capaciteit. Hierbij gaat RoosterPlan uit van de minimaal benodigde capaciteit en een hoge flexibiliseringsgraad, om zo efficiënt mogelijk het aanbod en de vraag op elkaar te laten aansluiten.

Nieuw: integratie Kind- en Roosterplanning

Voor de Kinderopvang heeft Ayton de basissoftware in RoosterPlan uitgebreid met Aysist®Kids, wat een naadloze koppeling realiseert tussen Kind- en Roosterplanning. Hiermee volgt de inzet van de medewerkers nog nauwkeuriger de werkelijk aanwezige kinderen. En is centraal of decentraal bijsturing mogelijk tot op het laatste moment. Bovendien worden de kosten daar geboekt waar ze gerealiseerd zijn, zodat in- en uitlenen tussen locaties of groepen eenvoudiger wordt.

De basis

Het is mogelijk een ontworpen dienstenpatroon vanuit Aysist®Kids te gebruiken als basis voor een rooster in RoosterPlan. Hierbij wordt er dus rekening gehouden met de leidster-kind-ratio en locatienormaeringen. Er kan echter ook in RoosterPlan worden ingevoerd welke diensten er per dag nodig zijn om aan de opvangvraag te voldoen. In beide gevallen wordt uitgegaan van de diensten die minimaal ingezet moeten worden. Zo wordt dure overcapaciteit voorkomen als de vraag gedurende een periode of zelfs dagdeel wat minder groot is.

Werken met een basisrooster zorgt voor stabiliteit voor medewerker en kind. Door het cyclische patroon van 1, 2, 4 of 8 weken steeds opnieuw uit te rollen, weten medewerkers tot ver in de toekomst wanneer ze moeten werken. Dit komt ten goede aan de balans tussen werk en privé. Verder wordt er veel tijd bespaard op het maken van roosters, doordat een Basisrooster vele malen na elkaar uitgerold kan worden.

De flexibele schil

Roosterverstoringen, veroorzaakt door bijvoorbeeld ziekte of verlof van medewerkers of de aanwezigheid van meer kinderen, kunnen door middel van een zogenaamde flexibele schil worden opgevangen in het operationele rooster. Deze schil kan bestaan uit verschillende lagen, zoals een flexibele medewerker binnen het team (teamflex) en een (de)centrale pool van flexibele medewerkers (poolflex). Maar ook door onderlinge in- en uitleen van vaste medewerkers. In geval van een verstoring kan in RoosterPlan met een klik op de knop gezocht worden naar geschikte vervanging. Door middel van een matchboom worden eerst de medewerkers getoond die voldoen aan enkele strikte criteria, zoals het juiste functieniveau, bekendheid met de groep, en de mogelijkheid nog meer uren te werken voor ze hun contracturen bereiken. Deze criteria zijn instelbaar door de kinderopvangorganisatie. Om verder te zoeken worden de criteria steeds stap voor stap gevarieerd of losgelaten zodat andere medewerkers worden getoond. De matchboom houdt rekening met de beschikbaarheid van de medewerkers en kan cluster- of organisatiebreed zoeken. Hierdoor is de kans op een geschikte en beschikbare medewerker veel groter dan wanneer er handmatig wordt rondgebeld.

Voordelen in uren en geld

Als er ook gebruik wordt gemaakt van het Aysist onderdeel FlexPlan®, dan is de ad hoc aanvraag vanuit een afdeling met een druk op de knop uit te zetten naar het Flexbureau. FlexPlan matcht en koppelt de aanvraag direct terug naar RoosterPlan als 'Ingevuld'. In alle gevallen worden de in- en uitgeleende uren doorbelast op de kostenplaats waar ze gewerkt zijn. Het is dus eenvoudig en aantrekkelijk om medewerkers die uren overhouden, extra te laten werken op een andere kostenplaats. Onder- en overcapaciteit worden op deze manier voorkomen, zodat de kwaliteit van de opvang is gewaarborgd, en er geen onnodige kosten door meeruren of uitzendkrachten worden gemaakt.

Real-time financieel inzicht

RoosterPlan laat in een oogopslag per medewerker zien hoeveel uur er nog moet worden gewerkt in een maand, en hoe hoog de saldi aan verlofuren etc. zijn. Ook genereert Roosterplan duidelijke grafische overzichten en rapportages, in uren én geld. Door middel van koppelingen met het personeelsinformatie- en het salarissysteem, kan personeelsdata worden ingelezen en worden uren meteen doorgezet ter verloning. Door gebruik te maken van Aysist® Kids wordt geroosterd op basis van de vraag, en kan worden bijgestuurd op basis van werkelijk aanwezige kinderen, tot op het laatste moment. De applicatie FlexPlan® zorgt er bovendien voor dat openstaande diensten eenvoudig kunnen worden opgelost door een Flexbureau. Alle kosten worden steeds daar geboekt waar ze gemaakt zijn, en rechtstreeks naar het financiële systeem aangeleverd. Zo is er op elk gewenst moment real-time inzicht in de begrote en werkelijk gemaakte uren, en is tijdige bijsturing mogelijk.